

# 连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2018 年 1 月 22 日 总第 102 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司党委召开专题学习研讨会

1月16日下午,集团公司党委召开专题学习研讨会,集中学习习近平总书记就新华社《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》一文作出的重要批示精神、《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》。集团公司党委书记、董事长杨龙主持学习研讨会。

党委成员张其海、汪群、匡友本、陈如军分别就学习“党的十九大精神”作了交流发言。杨龙在总

结讲话时指出,要结合学习贯彻党的十九大精神,深入学习中国特色社会主义思想,深入学习领会习近平总书记重要批示精神的内容和精神实质,牢固树立“四个意识”,不断提高政治站位和政治自觉。要认真组织开好年度民主生活会,把贯彻落实中央八项规定精神、转变作风改作风情况作为对照检查的重要内容,认真查找“四风”突出问题,采取过硬措施坚决加以整改。(工宣)

## 集团公司隆重召开一届三次职工代表大会

立足新时代,展新新征程。1月18日上午,集团公司隆重召开一届三次职工代表大会,来自各条战线的231名职工代表齐聚盛会,共商工投发展大计。集团公司领导杨龙、胡建明、杨国新、张其海、朱天松、王士华、戴鸿鸣、汪群、匡友本、刘承志、陈如军在主席台前就座。集团公司董事长、党委书记杨龙作讲话,总经理胡建明作工作报告。大会由集团公司党委副书记戴鸿鸣主持。

杨龙在题为“转型升级求突破、改革创效谋跨越,在抢抓新时代发展机遇中砥砺前行”的讲话中指出,要客观理性研判发展形势,准确把握集团发展的新阶段。当前,公司已步入动能加快转换、实力整体提升的攻坚阶段。我们要以高瞻远瞩的境界,注重运用战略思维观大势、明方向,注重运用辩证思维看问题、找差距,注重运用底线思维筑根基、强保障。审时度势,权衡利弊,解决好往哪走、怎么走、干什么、怎么干的方向性问题,保持正确航向。

杨龙要求,要聚焦改革创效价值取向,努力探寻转型发展的新路径。新时代发展求新求变,摆在我们面前重要而紧迫的任务,就是要全面系统地转换固有的思想理念、方法路径,以新理念为指引,在转型发展方式上争取新作为;以工匠精神为标杆,在升级管理质效上谋划新举措;以深化改革为引擎,在激发机制活力上实现新突破。通过思想革命引领行动变革,谱写转型发展新的篇章。



连云港市工业投资集团有限公司一届三次职工代表大会

杨龙强调,要集聚奋发有为精神力量,积极应对跨越发展的新挑战。实干托起梦想,奋斗铸就辉煌。立足新时代,展新新征程,需要我们以高昂的精神状态、务实的工作作风、抱团的攻坚合力,提升革故鼎新、激情创业的精神境界,磨练务实重干、风清气正的团队作风,营造融合联动、和谐包容的发展氛围。创造新业绩,展示新风采。

最后,杨龙要求,站在新的起点上展望集团美好明天,我们豪情满怀,信心百倍。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟

大旗帜,以敢为人先的魄力、敢攀新高的激情、敢于担当的勇气,转型升级求突破,改革创效谋跨越,励精图治、戮力同心,共同将集团伟大事业推向跨越腾飞的崭新境界!

胡建明在工作报告中简要回顾2017年工作,过去的一年,面对市场环境复杂多变、安全环保整治力度空前、多家化工企业限期关停、数百名失岗员工亟需安置的严峻形势,全公司上下紧紧围绕市委、市政府战略部署,以“稳中提质、创新突破”为工作主题,聚焦目标,强力攻坚,盈利能力得到新提升、项目投

资培育新动能、科技创新取得新突破、科学管理迸发新活力、和谐共建开创新局面,实现了企业效益、职工利益的双提升。在肯定成绩的同时,我们也清醒地看到存在的问题和不足,对此,我们将坚持问题导向,采取有力措施,切实加以解决。

报告指出,2018年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年,是实施“十三五”规划承前启后的关键之年。今年工作的总体要求是:在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,紧紧围绕市委、市政府战略部署,坚持“稳中求进”总基调,抢抓“1+3”功能区战略布局”新机遇,以“质量第一,效益优先”为目标,以“转型升级、改革创效”为主题,努力构建新型“产业体系、投资模式、运行框架、动力系统、共享机制”,奋力开创公司改革发展新局面。重点做好打造新型产业体系,更高质量提升经济实力;构建新型投资模式,更大力度推进项目建设;搭建新型运行框架,更加科学优化管理流程;完善新型动力系统,更新举措释放改革活力;健全新型共享机制,更多成果惠及职工群众等五个方面的工作。

大会签订了《2018年度集体合同》、《2018年度权属单位认书》。与会代表认真审议了《总经理工作报告》,审议通过了有关方案和意见。利海化工公司、金桥制盐公司、氨纶公司、格斯达公司作了表态发言。大会表彰了2017年度先进单位、特别奖、先进集体、模范班组和优秀员工。(工宣 工投工会)

## 市政府绩效考评小组来公司指导工作

1月17日上午,市国资委牵头的市政府绩效考评组来我公司,就2017年度绩效指标完成情况进行考核。集团公司董事长、党委书记杨龙,总经理胡建明、监事会主席马春邦、副总经理杨国新出席会议。

考核组对工投集团2017年度绩效考核指标完成情况给予高度评价,并希望工投集团紧紧围绕市委、市政府赋予的四项职能,扎实工作、开拓创新,在“产业强市、工业立市”的战略实施中作出更大的贡献。(财务管理部)

## 氨纶公司不断开创发展新局面

2017年,氨纶公司紧紧围绕“稳重提质、创新突破”的工作主题,以加强技改、节能降耗为目标,以八期工程建设为重点,严谨务实,开拓创新,较好的完成了各项目标任务,企业经济运行平稳有序。

一是攻坚克难、团结奋进,全面实施提质增效。2017年公司全面推行产品差异化战略,产品结构进一步优化。全年生产氨纶丝13000吨,销量13000吨,营业收入41203万元。八期工程推进有力,主体厂房完成封顶,各项工作严格按照时间节点稳步推进。

二是提质增效、降耗节能,全面落实质量兴企。2017年,公司未发生重大安全环保事故,累计处理固废120吨。不断进行消防设施更新,累计投入60万元。通过实施过程控制,深化技术改造、开展QC小组活动等一系列措施,使得公司一等品率达到96.6%。

三是注重研发、改造升级,全面实施技术兴企。加大科研投入,助力新品

研发,新产品“耐高温可染氨纶”入选2017中国纤维流行趋势;“卫材专用无染氨纶纤维”和“易着色氨纶纤维”获得第十五届江苏纺织技术创新奖。通过大力实施技术改造工程,使得公司一等品率达到96.6%,满车率98%,吨丝废丝11.4kg/吨,DMAC吨耗70.1kg/吨,各项指标数据均显著超越目标,达到近五年来历史最好水平。

四是改革创新、内生动力,全面提高管理水平。依托服务中心全面提升服务标准,精简办事流程,提高办事效率。全面开展5S现场管理,公司厂容厂貌焕然一新,各部门管理水平得到了有效提高,员工素质大幅提升。打造网站、公众号、宣传展板、《氨纶风采》等宣传阵地,着力构建企业竞争软实力。

2018年,氨纶公司将深入贯彻落实党的十九大精神,以更加饱满的热情,更加务实的举措,更加坚韧的干劲投入到工作中,不忘初心、砥砺前行,不断开创氨纶发展新局面。(孟旭东)



1月19日,集团公司召开2018年安全生产工作会。总经理胡建明、副总经理张其海、工会主席刘承志出席会议,总经理师陈如军主持会议。各权属单位主要负责人、分管负责人、安全部门负责人及有关人员参加了会议。

会议回顾了2017年安全生产工作,肯定了特色工作与亮点,分析了存在的问题和不足,部署了2018年工作任务。会上通报了2017年度安全生产目标管理考核结果,与各单位签订了2018年度安全目标责任书,表彰了2017年安全生产工作先进集体、先进个人。会议对全国“两会”这一敏感时期的安全生产工作进行了要求与部署。

胡建明对2018年安全生产工作提出了四点要求:一是始终保持清醒头脑和高度警觉。安全第一,安全压倒一切。抓生产首先抓安全,任何时候都

不能有侥幸心理,要时刻保持清醒认识。二是强化措施推动,坚决管控事故风险。安全工作要讲标准,讲规范,有措施,生产过程中的任何一个动作都要按规章制度、操作规程来执行,安全措施要硬化,安全标准要一一落实到基层、岗位、个人。三是突出抓好冬季安全专项整治。在春节前,各单位要再组织一次以防火、防触电为主的冬季安全大检查,要细处入手、严字当头、真查实做,确保度过祥和平安的春节。四是坚持守土有责,层层压实责任。各单位要结合自身实际迅速做好集团2018年安全生产工作精神的贯彻、任务的落实,尤其是安全责任的层层分解与落实,形成人人重视安全的格局,营造安全人人做、安全事项人人管的氛围。

(安全管理部 工宣)

集团公司召开2018年安全生产工作会

# 转型升级求突破 改革创效谋跨越 在抢抓新时代发展机遇中砥砺奋进

——在连云港市工业投资集团一届三次职代会上的讲话(摘要)

□ 杨 龙

各位代表，同志们：

集团一届三次职代会，在大家的共同努力下，圆满完成了预定的议程。各位代表以高度的主人翁责任感，认真审议工作报告以及有关议案，提出了许多好的意见和建议，大会开得民主、团结、热烈、奋进。会后，要迅速掀起贯彻落实职代会精神的热潮，动员广大职工在抢抓新时代发展机遇中砥砺奋进，开辟集团更好更快发展的新局面。在大会即将闭幕之际，结合学习贯彻党的十九大精神，就本次大会主旨，我再阐述三个方面意见。

## 一、客观理性研判发展形势，准确把握集团发展的新阶段

要以高瞻远瞩的境界，审时度势，权衡利弊，解决好往哪里走、怎么走、干什么、怎么干的方向性问题，保持正确航向。

1、要注重运用战略思维观大势、明方向。一要形势趋向好。综合来看，宏观环境总体向好。世界经济表现令人惊喜，全球75%的经济体增速加快，全球大宗商品价格暴涨暴跌的时代基本结束，全球经济新旧动能转换加快，复苏积极因素增多，开启新一轮增长周期态势渐趋明朗。中国经济成色更纯、底色更亮、根基更牢，被外媒点赞为世界经济增长的“第一引擎”。展望2018年，由于经济增长有着坚实的支撑，特别是全面深化改革红利不断释放，推动全要素生产率强力提升，我国经济正朝着质量更好、效率更高、动力更强的新时代阔步挺进。二要看政策导向。党的十八大以来这几年来，一个以新发展理念为指导、以供给侧结构性改革为主线、推动高质量发展的宏观调控体系已经构成，宏观经济政策的主要目标锁定于提高供给质量和优化供给结构，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，才是重心所在。三要看发展方向。中央经济会议部署了防范金融风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战，首要任务就是促使金融“脱虚向实”，重点推进国企改革关键突破，发展壮大实体经济的“路线图”和着力点已清晰可见。省委十三届三次全会上，省委娄勤俭书记强调“要提高连云港的发展站位，作为‘一带一路’战略支点来规划发展、重点支持，加快推动沿海地区开发开放”；吴政隆省长要求“发挥好连云港在向东向西开放中的重要纽带作用”，预示着连云港迎来了新一轮重大发展机遇。目前，我市“一体两翼”组合港布局基本成型，30万吨航道、连徐高铁等水陆联运不断完善，基础化工、原料加工、炼化一体化、精细化工等四大千亿级产业集群加速培育，临港产业发展抢入高速车道。我们要把工投的发展放到全市大局中去定位、去谋划，第一时间抓机遇，第一时间抢先机，不停追赶、不断超越。

2、要注重运用辩证思维看问题、找差距。凭借在改革重组、担当职能、科技创新、党群工作、履行社会责任等方面的突出表现，集团得到市委、市政府的高度重视和信任，赢得社会各界的高度认可。随着利海、氨纶、新材料等一批省市级重点项目加快推进，产业基金、股权投资不断突破，科技研发平台有效升级，产业发展活力将更加充足，加快发展的基础更加雄厚，优势条件基本具备。目前，集团基本上以资金密集型、资源密集型、劳动密集型的传统发展模式为主，内部资源整合与产业链发展之间依然存在矛盾，结构调整、转型升级难度大，可持续发展能力比较脆弱。特别是高性能纤维、精细盐化等主导产业链不够系统完整，形成集群化、规模化尚需时日，发展支撑力还不强，新的经济增长点亟待突破。与行业内的先进企业相比，我们发展速度、质量、效益、规模都不占优势。集团总资产规模达到112亿，净资产只有36亿多，资产负债率过高、盈利能力差、回报率偏低的问题不容忽视，特别是集团旗下几十个企业之间发展很不均衡，亏损面过高，有的甚至靠集团“输血”来发展和生存。与创新发展需要相比，用工总量过剩和结构性短缺并存，一些单位总量富余、专业配置不合理、人浮于事等问题还相当突出，特别是缺乏经营管理、技术创新、资本运营等方面的高端人才，制约了集团自主创新能力的提升。另外，传统沿袭的体制性、结构性、机制性问题，制约了各类资源潜能的释放。但是，我们不能因噎废食或抱残守缺，必须坚定“抓短板、补短板、解难题”的信心和决心，推进新一轮发展。

3、要注重运用底线思维筑根基、强保障。从集团发展阶段来看，效益目标、资金支撑、安全稳定、法律风险，这四条是我们必须要筑牢的底线。首先，效益目标要挂帅。在设置目标任务过程中，必须坚持效益为第一导向，追求更高质量、更高质量的发展目标。今天会上各单位都领到了各自的发展目标任务，这些指标是集团经过慎重研究后作出的决定，各项指标就是我们工作的底线，谁都不能突破，年底将严格考核兑现。其次，安全稳定要筑底。在谋划推进工作中，必须把安全放在首位。要深刻汲取灌南“12.9”爆炸事故教训，坚持重心下移、关口前移，有效防范和坚决遏制各类安全事故。今后一定要加强环保政策研究，对后续项目建设严格评估，避免工作被动。集团承担2000多名失岗人员的转岗安置，承担“三供一业”、离退休人员管理、社区管理、棚户区改造等社会职能，承担市区80%以上的军转干以及全市工业企业改制职工的维稳任务，这些都是有可能引发不稳定的因素。要深入落实信访稳定工作责任制，妥善处理历史遗留问题。第三，发展资金要保障。目

前，集团原有52万亩盐田已征用30多万亩，基础产业和资源不断萎缩，而各功能板块拖欠征地补偿金30多亿元，面临巨大的资金压力，必须将资金保障摆上我们重要议事日程，坚持开源节流、强化管控，努力开辟融资新渠道，确保资金链安全。第四，法律风险要防范。工投集团大部分经营性生产用地仍为国有划拨性质，存在着许多产权不清晰的问题，在资产出租、股权投资、合同签订过程中很可能发生法律风险。目前，集团在手的法律纠纷诉讼案件达43起之多。为此，要从源头抓起，着力把法律风险防范融入经营管理全过程，特别是重大事项、重大决策，要把好合法合规性的审核关，避免重大法律风险的发生。

## 二、聚焦改革创新价值取向，努力探寻转型发展的新路径

摆在我们面前重要而紧迫的任务，就是要全面系统地转换固有的思想理念、方法路径，通过思想革命引领行动变革，谱写转型发展新的篇章。

1、以新理念为指引，在转型发展方式上争取新作为。一是由多元化转向专业化。集团重组后产业体系零散，多元化结构带来专业化程度不高、主业优势不突出、资源集聚度不强、规模效益扩张不快等突出问题。要沿着“做专、做精、做强”方向，实施转型升级“三步走”战略。第一步：重组资源、优化布局。围绕“以精细盐化工、纤维新材料产业集群为主导，以融资服务业务体系为平台，以相关基础产业为辅助”的总体框架，聚焦优势产业，加快业务同质和关联企业的资产资源重组，推进产业板块的一体化、协同化发展，打造核心业务、拳头产品，建立竞争比较优势。第二步：分类管理、精准施策。针对权属企业基本可分为完全竞争型、资源发展型、安置职工型三种类型，坚持“一企一策”，实施分类管理，开辟增收节支渠道，力争三年内实现盈利企业利润翻番、亏损企业全部扭亏。第三步：进退有序、瘦身健体。通过资产出售、股权转让、兼并重组等方式，大胆淘汰不符合产业发展方向和长期低效运营的产业，对收益率低、规模偏小的参股，能退出的全部退出，推进闲置资产变现，促进产业优胜劣汰。二是由低端运营转向高端发力。要坚持以“投资引领、项目支撑”为主导经营思想，通过投资引领高端切入，高起高打，快速崛起产业高地。要“精挑细选”，紧盯我市新兴产业领域、战略性重点项目，积极谋取与国内外先进企业的战略合作，坚持对外投资与招商引资并重，吸纳能够迅速形成产业优势重大项目尽快落地，抢占高新产业制高点。要“虚位以待”，依托自身的资源禀赋，聚焦产业链的建链补链，大力引进战略投资者，广聚发展要素，精益求精地引进项目、储备项目、开发项目，推动主导产业链条高端化延伸与布局。三是由要素驱动转向创新驱动。我们核心技术和高新人才之匮乏，产业核心竞争力薄弱。唯有把发展基点放在创新上，围绕产业链，布局创新链，提升价值链，才能在新一轮竞争中赢得战略主动。必须提高高层次定位产业发展，集成最先进的管理、技术、工艺、设备来配置重大项目。必须围绕主业发展方向，加大科研投入力度，推进产学研用协同攻关，不断强化技术创新对产业升级的支撑作用。

2、以工匠精神为标杆，在升级管理质效上谋划新举措。一是优化管控体系，提升运营效能。要以扁平化方向，健全权属单位董事会、经营层、监事会的管理框架，完善法人治理结构和运营机制。要修正职能定位，集团总部围绕战略规划、平台建设、结构调整、考核评价等方面强化核心功能，建立起战略管理控制、人力资源管理控制、财务管理控制等职能支持体系，推进部门专业化服务和员工职业化发展。要全面厘清总部与权属单位之间、各职能部门之间的职能界面，理顺规范各层级职责分工，推进制度、职能、流程等方面的有效衔接，切实解决职能定位不清、运行效能不高等问题。二是改善管理方式，提升发展质效。要弘扬工匠精神，对标先进企业，从基础性管理抓起，持续整改，精益求精，突破管理“短板”，堵塞管理漏洞，织密精细化管理的“笼子”。要健全内部控制体系和风险预警系统，保证重点部位、关键岗位、风险环节的风险点始终处于受控状态，特别要把风险意识贯穿于投融资全过程，深入做好调研工作，严格决策程序，强化投融资风险管理。三是坚持从严治企，提升执行效率。从严治企，首要的问题是解决好有法可依、有章可循，建立一套高效管用的“工投定律”。从严治企，关键要提升制度运行的刚性，将纪律和规矩挺在前面，板子要打具体人，处罚要到具体事。

3、以深化改革为引擎，在激发机制活力上实现新突破。一是推进经营机制市场化。要借鉴吸收市场经济的价值规律、竞争规则、交易机制，以市场统一经营管理行为，以市场调控经营管理节奏，使内部经营管理活动真正与市场接轨，大力去除“行政化”，用市场压力调动经营活力。要以市场化资本运作为着力点，借鉴氯碱公司等混合所有制管理模式，通过引进战略投资者、经营者持股、职工持股等多种方式，深化混合所有制改革试点，实施优质企业上市培育计划，推进所属子公司的股权多元化发展。对市场引入程度高的经营实体，要总结上市公司承包经营经验，大力引入公开竞标模式，实行独立核算、自负

盈亏、自我发展。二是推进用人机制灵活化。要拓宽更加灵活高效的引才渠道，打破所有制和身份、地域的界限，加快紧缺人才的引进培养，优化人才结构，扩充人才总量。要搭建“人岗匹配”的用才模式，探索推进管理、技术、技能“W”型职业发展通道机制，想做事的给机会，会做事的给岗位，成大事的给位置，为职工施展才华搭台铺路。三是推进激励机制实效化。要健全以业绩和能力为核心的考评体系，用活考核这根“指挥棒”。要健全能体现素质差异、贡献高低的激励机制，适度向重要岗位、关键岗位倾斜，探索技术入股、股权激励、利润分红等激励形式，形成良好的利益捆绑机制，让一流人才以一流业绩赢得一流报酬。

## 三、集聚奋发有为精神力量，积极应对跨越发展的新挑战

实干托起梦想，奋斗铸就辉煌。立足新时代，展望新征程，需要我们以高昂的精神状态、务实的工作作风、抱团的攻坚合力，创造新业绩，展示新风采。

1、提升革故鼎新、激情创业的精神境界。首先，要摒弃畏难情绪，激发积极进取的精神状态。畏难不前只会被压垮，妥协退让只能被淘汰。必须放下多干多错、少干少错、不干不错、不干事不挨整的消极心态，做到困难面前不退缩、矛盾面前不回避、挫折面前不气馁。对敲定的项目、议定的工作、确定的目标，要发扬敢于亮剑、敢打硬仗的精神，尤其需要各级领导干部勇于担当，敢于负责，当好改革的主心骨、发展的带头人。其次，要克服求稳心态，激发只争朝夕的精神状态。公司上下务必珍惜巩固和发展目前的良好局面，在纵横比较中认真审视自己，增强“不享乐”的忧患意识，脚踏“不懈怠”的心劲，力戒循规蹈矩、求稳怕乱。还要敢与高的比、敢与快的比、以高效率赢得高速度，以快节奏推动快发展。第三，要挣脱惯性思维，激发开拓创新的精神状态。国有企业的混改重组，从来就是大鱼吃小鱼、快鱼吃慢鱼。我们必须打开解放思想的闸门，冲破思想观念的束缚，突破利益固化的藩篱。必须以壮士断腕的决心和勇气，敢于向传统和经验挑战，敢于走前人没有走过的道路，敢于正视改革过程中的种种议论，敢于担当可能遇到的种种风险，以变革的精神、创新的举措，抢占转型发展的先机。

2、磨练务实重干、风清气正的团队作风。一要把全部心思用在“真干事”上。真干事就要抓落实，让我们的决策落地有声，工作落实有效，事业落地开花。真干事就要抓重点，要用主要精力抓事关全局的大事，抓重大项目，抓容易反复的难点，用真实的效率效益效果来检验我们的作风、证明我们的能力。真干事就要抓责任，对《工作报告》工作部署、目标任务要再分工、再细化，层层落实责任，环环传导压力，绝不能让工作挂空挡、放空炮。二要全部本领用在“会干事”上。会干事就不能盲干，要善学习。坚持在学习中工作，在工作中学习，持续学习吸收、自我更新，增长才干。会干事就不能瞎干，要摸实情。要到困难大的单位去，到问题多的单位去，到工作推不动的单位去，多层次、多渠道地调查掌握实际情况，把主要矛盾抓住，把问题研究透，用点石成金之智，破解难题之策，攻克重点、突破难点。会干事就不能蛮干，要讲规律。想问题、定措施、办事情、做决策都要从集团的实际出发，都要尊重客观规律，都要符合工作程序，做到科学施策、科学应对、科学实干。三要筑牢防线保障“不出事”。我们务必政治坚定、头脑清醒，不管在哪个岗位，在任何情况下，都要坚决避免脑袋想歪、屁股坐歪、嘴巴张歪、腿脚踩歪等现象发生。各级领导干部要始终做到不忘初心、牢记使命，树立廉洁自律的“风向标”。要加大治庸问责力度，对那些得过且过不想干事的、心态失衡不愿干事的、怕担风险回避干事的、自己不干还要对别人干事说风凉话的，我们要用好惩处“杀手锏”，保持高压态势，确保有令必行、有禁必止。

3、营造融合联动、和谐包容的发展氛围。一是注重思想引领。各级党组织要坚持围绕中心、服务大局，坚持用党的十九大确定的新思想、新理论武装头脑、指导实践，推进党建工作改革创新，发挥好党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用。既要把实际困难向职工交底，也要把有利因素向职工分析清楚；既要把压力传递给职工，更要把决心和信心传递给职工，以强有力的舆论宣传统一意识形态、凝聚人心。特别是在改革改制、关停并转、减员分流中，要及时做好思想政治工作，把涉及职工利益的政策解释到位、把职工关注的热点引导到位，解疑释惑，化解矛盾，消弭前进阻力，汇成跨越合力。二是强化和谐引领。各单位要牢固树立共进、共赢、共享的发展理念，增强集团“一盘棋”的抱团意识。要健全发展成果共享机制和保障体系，构建科学合理的民主协调机制，增强职工的归属感和幸福感。三是坚持文化引领。要基于“品质工业、精诚投资”的企业核心理念，锻造企业文化理念群，增强集团文化的导向功能，旗帜鲜明地推进思想融合、价值观融合、行为融合、形象融合。要深入开展文化宣贯活动，构建文化识别普及系统，让广大职工深刻理解、广泛认同、主动践行，构筑共同的精神家园。

# 工作报告

——在连云港市工业投资集团一届三次职代会上(摘要)

□ 胡建明

## 2017年工作回顾

过去的一年,是极具挑战性的一年。面对市场环境复杂多变、安全环保整治力度空前、多家化工企业限期关停、数百名失岗员工亟需安置的严峻形势,全公司上下紧紧围绕市委、市政府战略部署,以“稳中提质、创新突破”为工作主题,集思广益应对挑战,主动担当破解难题,较好地完成了各项目标任务。公司实现营业收入 21.65 亿元,同比增长 8.20%;利润 1280 万元,同比增长 24.35%;资产总额 112 亿元,同比增加 2.94 亿元;上缴利税 1.52 亿元,同比增长 43.40%。公司入选“全国纳税千户集团”。

过去的一年,是令人鼓舞的一年。我们在“做强实力、做高水平、做活机制、做优队伍”等方面统筹推进、精准发力。融资服务平台在落实市“三大行动计划”中下真功、求实效,参股企业金红石等多个项目竣工投产,神特、奥神新材料获批“省级经济动员中心”,进一步凸显了公司在服务全市战略性新兴产业中的重要地位;氨纶八期等一批省、市级重大项目加速培育,并神、苏海股权转让取得实质性进展,氯化苈首次打开国际市场,进一步激发了产业发展的内在活力;聚酰胺制备关键技术及产业化项目获得“国家科学技术进步二等奖”,“耐高温可染氨纶”入选“中国纤维流行趋势”,“盐田玉”获“全国优质大米特等奖”,进一步彰显了勇于创新的不懈追求;解决了灌西职工长年吃水难等多个民生问题,集团荣获“省五一劳动奖状”,被评为“中国轻工业制盐行业十强企业”,进一步展示了团结奋进的昂扬精神。

过去的一年,我们取得了五个方面的新变化:一是盈利能力得到新提升。二是项目投资培育新动能。三是科技创新取得新突破。四是科学管理迸发新活力。五是和谐共建开创新局面。

各位代表,过去的一年,全公司聚焦目标,强力攻坚,实现了企业效益、职工利益的双提升,开创了稳中提质、创新突破的新局面。这来自于我们奋力抓发展,千方百计提振经济;全力抓项目,坚定不移扩大投资;强力抓落实,心无旁骛提升效率;努力抓惠民,一着不让优化环境。这份沉甸甸的喜悦,得益于市委、市政府和公司党委的坚强领导,得益于社会各界的大力支持,得益于全公司广大干群的辛勤付出。在此,我代表集团公司向全体职工和家属、广大离退休老同志以及社会各界人士,致以崇高的敬意和衷心的感谢!

在肯定成绩的同时,我们也清醒地看到存在的问题和不足:对照“工业立市”的新标杆,产业发展质量还不高,综合实力亟需增强;对照“深化改革”的新形势,转型发展动力还不足,资源配置亟需优化;对照“绿色发展”的新要求,经营管控力度还不够,安全环保问题亟需解决;对照“强富美高”的新期盼,惠民利民成果还不多,一线职工生活亟需改善。对此,我们将坚持问题导向,采取有力措施,切实加以解决。

## 2018年工作安排

2018 年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年,是实施“十三五”规划承前启后的关键之年。如何在新时期开创改革发展新局面,需要我们认真思考、大胆实践。当前,经济形势和改革态势发生了深刻变化。经济形势“喜大于忧”。世界经济复苏进程仍不稳固,风险和挑 战不可低估,但是我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,企稳向好的基础不断巩固,效益不断提升。改革态势“利大于弊”。尽管一些体制机制弊端和历史遗留问题难以消除,但是党的十九大和中央经济工作会议相继对国企改革作出重大部署,为我们做强实体经济提供了新的机遇。全公司上下要准确把握新时代国企改革的新任务,坚定信心,真抓实干,为公司实现更高质量、更高层次的发展全力而为、不懈奋斗。

今年工作的总体要求是:在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,紧紧围绕市委、市政府战略部署,坚持“稳中求进”总基调,抢抓“1+3 功能区战略布局”新机遇,以“质量第一,效益优先”为目标,以“转型升级、改革创效”为主题,努力构建新型“产业体系、投资模式、运行框架、动力系统、共享机制”,奋力开创公司改革发展新局面。

今年的主要经济指标是:盐产品 82 万吨,化工产品 88 万吨,纤维产品 1.55 万吨;营业收入 23.65 亿元,利润 1500 万元;资产总额 115 亿元;安全生产无事故。

围绕上述要求和指标,要重点做好五个方面工作:

### 一、打造新型产业体系,更高质量提升经济实力

以“结构优化、附加值高、竞争力强”为目标,逐步打造“以精细盐化工、纤维新材料产业集群为主导,融资服务体系为平台,相关基础产业为辅助”的新型产业体系。

快速壮大主导产业。精细盐化工要践行“生态优先、绿色发展”。氯碱要抓好扩量增效,力争产销化工产品 62 万吨,利润 5000 万元。利海要加大装置工艺研究,提升设备运行效率,确保产销化工产品 18 万吨,力争收支平衡。氟化要处理好锅炉改造等环保问题,确保平稳运行。纤维新材料要坚持“释放产能、开拓市场”。氨纶要重点推进质量攻关,力争一等品率达 97%,差别化产品利润贡献值提高至 40%,利润超 2600 万元。神特要在稳产提质上下功夫,确保生产纤维产品 660 吨,防弹品率达 90%,力争盈利 100 万元。奥神新材料要充分发挥聚酰胺技术优势,提高生产稳定性,增强市场竞争力,力争产销纤维产品 800 吨,减亏 400 万元。

稳健发展基础产业。盐业要“质效并举、以销定产”。日晒盐要

强化工艺管理,确保产盐 55 万吨,销售收入超 1.3 亿元。徐圩、灌西要重抓原盐基地生产管理,年内提供优质原盐 4 万吨。台北要提高原盐质量、平衡钙液排放,力争产盐 6 万吨,销售钙液 50 万方,减亏 200 万元。金桥制盐要全力开拓食盐市场,打响雪花盐品牌,力争产销加工盐 17 万吨,利润超 200 万元。供销国贸要优化战略布局,开拓国际市场,力争营业收入超 6000 万元。农业要“稳产提质、品牌创效”。青口要优化经营机制,探索技术创新,扩大稻麦两季试种规模,以“盐田玉”品牌效应拉动米业营销,不断提升产品竞争力。年内,引进稻米新品种 1—2 个,套茬种植面积不低于 4000 亩,产粮 2500 万斤,综合利润超 1100 万元。

逐步做优现代服务业。供电要“加快改革、研究政策”,运作好供电公司,提升电力设施许可资质,积极探索电量、工程、运维“三位一体”发展,实现综合利润 3400 万元。绿化保洁要“拓展业务、共享资源”,华茂、徐圩悦升、灌西南翼要在政策争取上先人一步,在业务拓展上快字当头,不断延伸产业链条,扩大服务领域,增强创收能力,力争实现综合利润 800 万元。房地产要“挖掘潜力,破解难题”,年内销售商品房 5000 平方米,争取投产产业大厦“打包销售”,利润超 1500 万元。码头物流要“集聚资源、服务创效”,推进台北综合物流场站项目建设,用好临港产业区 1000 亩仓储物流用地,完成灌西曹洋码头二期扩建工程。航运要进一步保护利用好河道资源。民爆要严抓运输和仓库管理,推进转型升级。

### 二、构建新型投资模式,更大力度推进项目建设

按照国企改革“做强做优做大”的新要求,积极变革主业全资产的投资模式,充分利用资源和产业优势,引进战略投资者,在重大项目、股权投资、融资服务上取得实质性突破。

全力实施重点项目。今年计划投资项目 30 个,总投资 9.13 亿元。立足产业链投入、瞄准价值链抓技研,集中力量推进九大项目。一要建成碳纤维复合材料试验公共服务平台,对外开展服务。二要推进氨纶八期建设,确保 10 月试产。三要实施年产 500 吨聚苯乙烯纤维项目,推进厂房建设。四要开展氨纶综合能源提升工程,力争 4 月调试运行。五要实施年产 2 万吨高纯氧化铝项目,力争开工建设。六要开展年产 30 万吨离子膜烧碱项目二期工程,力争土建开工。七要建成工投产业大厦,投入使用。八要推进工投设备智能化服务产业园建设,7 月完成厂房主体及相关配套工程。九要建设美多纤维新材料产业园,推进主设备采购。

精准发力股权投资。一要加强资本运作。深入贯彻落实市国企改革座谈会精神,围绕市委、市政府确立的战略性新兴产业培育,积极参与、共同发展,从“资产经营”向“资本经营”转变,通过资本运作实现增值。二要聚焦优势产业。加大与上合组织成员国、入驻园区的大企业及有关县区联动力度,整合区域内土地、厂房、人才等资源要素,积极参与开发区生命健康产业、高新区智能制造产业、东海县硅产业等方面的开发建设,不断提升资本投资与运营能力。三要加强战略合作。重点投资新能源汽车、盛虹石化、钛产业链等重大项目,努力实现战略合作的新突破。年内,力争股权投资超 10 亿元。

深入推进融资服务。依托基金投资、应急转贷、融资担保、小额贷款等平台,重点落实市“三大行动计划”,力争综合利润超 2600 万元,打响工投融资品牌。基金投资方面,构建母子基金发展模式,新增基金投资 6 亿元。应急转贷方面,规范业务操作,确保应急转贷规模扩大到 10 亿元。融资担保方面,充分发挥市“知名企业”带动效应,拓展县区经济增长点,调整优化业务结构,有效把控投资风险,在保余额 10 亿元。小额贷款方面,规范运营小贷公司,提高资金使用效率,开展评级提升行动,力争完成小额贷款 1 亿元。

### 三、搭建新型运行框架,更加科学优化管理流程

市政府把 2018 年确立为“国企风险防范年”,要把握国企改革的新特点和趋势,聚焦目标,明确任务,加快形成“风险可控、集约高效、科学规范”的管控新格局。

着力防范经营风险。一要以制度为保障,强化内控建设。重点推进以完善法人治理结构、落实经营权为重点的现代企业制度建设,建立“结构合理、方法科学、体系完备”的内控体系。优化总部部门设置,加强流程管控和内控有效性评价,切实防范经营风险。充分发挥内部审计委员会作用,不断强化日常监督。二要以利润为核心,加强运营监管。把运营监管纳入年度考核体系,在合同管理、扭亏减亏、落实公司重大决策等方面下功夫,坚定“三年扭亏计划”不动摇,细化节支降本方案,严控非生产性支出,力争亏损面降到 30% 以下。三要以预防为导向,规避财务风险。管好用好 10 亿元债券,扩大授信额度,拓宽融资渠道,推广青口税务评价与筹划试点成功经验,创新财务分析与考核管控模式。年内,力争清收债权 1.15 亿元、土地补偿金 2.2 亿元,确保当年贷款回笼率 95% 以上。

不断健全管理体系。一要健全项目管理体系。按照“在谈项目抓签约、签约项目抓开工、开工项目抓进度”的要求,加大项目管理力度,全面提高开工率、达产率。制定完善碳纤维及复合材料产业发展规划,对聚酰胺新材料产业园等 9 个储备项目,进一步对接政策,谋划项目布局,不断提高项目决策与管理水平。二要健全全资产管理体系。筹建资产管理中心,集中管理海州地区资产,按照“能管不理、能租不空”的原则,重点处置尚现代城、原奥神市场路办公楼、奥祥公司门面房等闲置房产 4000 平方米以上。三要健全财务管理体系。探索财务共享服务中心建设,选取 1—2 个单位进行试点,利用财务 NC 一体化平台,将财务、税控、核算等专业人才集中管理,不断提升经营核算等业务管理统一化和规范化

水平。年内,培训财务人员 130 人次。

科学实施“两化融合”。一要扩大“两化融合”覆盖面。完善集团《两化融合发展规划》,完成信息化项目申报。年内,确保申报省、市级信息化项目 2 个以上,工厂化企业财务管理、供应链管理上线率超 70%,力争完成 1 家企业“两化融合”管理体系贯标申报。二要突出“两化融合”功能性。以“控制成本、提高效率”为重点,完善财务、项目、担保、党建等信息化平台,建好用好物资、设备和资产信息化管理系统,推动金桥制盐成本控制系统、供电“智能电网”等建设,通过数据的自动化采集,推动精细化管理上水平。三要提升“两化融合”管控力。进一步完善“两化融合”的考核内容,举办管理人员两化融合知识和操作能力测试,考核结果纳入年度责任考核体系,与薪酬、业绩挂钩,不断提高“两化融合”水平。

### 四、完善新型动力系统,更新举措释放改革活力

当前,面对国企改革发展的新要求和任务,迫切需要我们思想观念再转变、改革能力再提升、创新举措再务实,为“转型升级、改革创效”加油助力。

强化科技创新。一要聚力平台建设。建好用好国家强基工程、院士工作站、博士后创新基地等平台,推进产学研协同创新。年内,申请专利不少于 15 件,科技项目不少于 20 个,科技创新总投入 1 亿元以上。二要聚力技术改造。重点推进利海双氧水工艺改进、神特蒸馏尾气回收、奥神新材料原液着色纤维开发、盐业生产设备改造、农业新技术新机具推广等多个技改项目,降本增效 1000 万元以上。三要聚力成果转化。制定科技创新三年规划,召开科技成果发布会,加强新产品产业化研究,新技术市场化推广。高新院要攻关苯甲醇、ODA 等关键技术,推动科研成果转化为现实生产力。新材料研究院要力争实现复合材料加工检测服务一体化。

深化改革创效。一要转换经营机制。深入研究国企改革政策,按照“推进国有经济布局优化、结构调整和战略性重组”的要求,稳妥推进奥神新材料混合所有制改革,加快实施氨纶等 3 家企业上市培育计划。二要优化发展方式。生产端要提质量,紧紧围绕新型工业化发展趋势,提高差别化水平,推行标准化和定制化生产,提升产品的竞争力;消费侧要占市场,深入研究食盐和电力改革相关政策,创新营销方式,提升服务质量,由生产商、供应商向综合服务商转变。三要调整产权结构。加快清理润材科技、奥祥贸易等三级企业,年内清除空壳公司 4 个以上。加大参股企业管理力度,退出苏海投资、苏泰房地产等长期不见效益的企业股权,集中力量发展主导产业。

优化人才建设。一要坚持有的放矢策略,解决“没人干”的问题。大力实施人才强企战略,年内重点引进培养化纤、投资融资、项目建设、财务管理、市场营销、安全环保、法律事务等方面的专业人才不少于 100 名。二要加大鼓励激励力度,解决“不愿干”的问题。处理好短期激励和长期激励、个人激励和团队激励的关系,建立系统管用的激励机制,统筹做好绩效考核、选拔任用、定岗定编、薪酬管理等工作,有效调动创先争优的积极性。三要建立容错纠错机制,解决“不敢干”的问题。要出台容错纠错管理办法,与年底考评结合起来,划清底线底线,主动纠错,及时止损,以最小成本获取最大的改革实效。

### 五、健全新型共享机制,更多成果惠及职工群众

企业改革发展的成效最终要体现在强企富民的成果上。要更加深入地落实惠民生、解民忧、聚民心各项举措,真正让企业强起来、职工富起来、环境美起来。

共筑安全根基。一要落实安全责任。要坚持“全覆盖、零容忍、严考核、重实效”,落实“党政同责”“一岗双责”,强化“双基”工作,健全责任追究制度。二要强化全员意识。深刻吸取近期省市安全生产重大事故经验教训,通过企业内刊、网站宣传安全、环保的最新政策和要求,从事后处理向事前预防转变。三要狠抓隐患排查。持续推进“263”专项行动,重点管控重大危险源,狠抓隐患排查,积极治理“三废”,全年隐患整改投入不低于 800 万元,合规处置危废固废 600 吨以上,确保应急预案演练率达 90%、隐患整改率 98% 以上。

共保和谐稳定。一要推进文化互融。建好集团层面企业文化展示室,做强集团主体文化,打造基层特色文化。开展第二届职工篮球赛等各类文体活动 30 场次。二要推进信访稳定。落实信访工作责任制,重点跟进集贤建房、法律纠纷等信访动态,全面排查不稳定因素,确保信访工作平稳有序。三要推进和谐创建。落实争创全国文明城市任务,推进文明单位创建《三年规划》,扎实开展形势与任务宣传教育,推动综合治理、离退休管理等工作再上新台阶。

共享发展成果。一要提升生活质量。一线在岗职工收入增长力争达 10%。完善职工住宅小区配套设施,力争在集贤建房相关问题协调解决上取得突破。稳妥推进棚户区改造项目,适时续建裕源小区。二要改善生产环境。投入 1500 万元完成氨纶研发中心和徐圩服务中心改造,改善职工食堂条件,完成青口小附河景观亮化。三要推进扶贫帮困。持续推进“双进双促”强企惠民大走访活动,筹资 160 万元开展扶贫帮困工作,确保符合条件的患病困难职工救助率 100%。

各位代表,同志们,新时代孕育新发展,新征程谱写新篇章。让我们在党的十九大精神指引下,以更加饱满的热情,更加务实的作风,更加坚韧的干劲,全面完成既定目标任务,为建设强富美高新工投而努力奋斗!

# 光荣榜

## 关于表彰2017年度先进单位、先进集体、模范班组和优秀员工的决定

2017年,公司上下深入贯彻落实市委、市政府的战略部署,紧紧围绕全年各项生产经营目标任务,谋发展、提效益、促改革,重点项目稳步推进,科技创新成果丰硕,运营效益持续提升,各项工作均取得新的成绩和进展,涌现出一批先进单位、先进集体、模范班组和优秀员工。为表彰先进,弘扬正能量,进一步激发广大员工争先创优的劳动热情,经研究,对评选出的连云港杜钟神奥神氨纶有限公司等6个先进单位,连云港市工投集团青口投资有限公司等5个特别奖单位、连云港市工投集团徐圩投资有限公司新滩服务区等20个先进集体、江苏奥神新材料股份有限公司维修一班等30个模范班组、闫亮等79名优秀员工(标兵)

予以表彰。希望受表彰的先进以成绩为起点,以荣誉为动力,再接再厉,再创佳绩;希望广大员工学习先进,赶超先进,争当先进,团结协作,开拓创新,为集团转型跨越发展再创新业绩,再作新贡献!

连云港市工业投资集团  
连云港市工投集团工会  
2018年1月18日

### 一、先进单位

- 连云港杜钟神奥神氨纶有限公司
- 连云港市工投集团利海化工有限公司
- 连云港市格斯塔融资担保有限公司
- 连云港市工投集团徐圩投资有限公司
- 连云港华茂绿化工程有限公司
- 连云港市工投集团供电工程分公司

### 二、特别奖

- 科技进步特别奖:  
江苏奥神新材料股份有限公司
- 品牌创优特别奖:  
连云港市工投集团青口投资有限公司
- 项目建设特别奖:  
连云港神特新材料有限公司
- 市场营销特别奖:  
江苏金桥制盐有限公司  
江苏省盐业供销总公司

### 三、先进集体

- 青口投资有限公司大新农场
- 青口投资有限公司采盐营销中心
- 连云港市海州湾实业有限责任公司
- 台北投资有限公司大浦工区
- 连云港悦升绿化工程有限公司市政分公司
- 徐圩投资有限公司新滩服务区
- 徐圩投资有限公司资源开发公司
- 日照制盐公司新河制盐分公司
- 灌西投资有限公司宿豫物流公司
- 灌西投资有限公司市场销售部
- 供电工程分公司徐圩供电所
- 连云港市工投集团上元节能建材有限公司

- 华茂绿化工程有限公司裕欣养护公司
- 金桥制盐公司销售部
- 利海化工有限公司氯化钾运行装置
- 金桥丰盛氯碱(连云港)有限公司生产部
- 连云港市黄化制钾有限公司氯化钾车间
- 连云港杜钟神奥神氨纶有限公司工程部
- 江苏奥神新材料股份有限公司技术开发部
- 连云港神特新材料有限公司安管部

### 四、模范班组

- 青口投资有限公司生产生活中心自来水班
- 青口投资有限公司明威公司路北分公司
- 台北投资有限公司开大工区八组
- 台北投资有限公司钾液管理办公室供卤组
- 台北投资有限公司生产技术部管水组
- 连云港悦升绿化工程有限公司环卫公司绿化二班
- 连云港悦升绿化工程有限公司保洁二公司中通道班
- 徐圩投资有限公司台南生活服务公司管道组
- 灌西投资有限公司南翼绿化公司项目工程组
- 日照制盐公司新河制盐分公司零班
- 日照制盐公司增南制盐分公司九班
- 供电工程分公司青口供电所内线组
- 供电工程分公司台南供电所外线组
- 金桥房地产开发有限公司工投大厦项目部
- 华茂绿化工程有限公司盛达市政维修班
- 金桥制盐有限公司配送中心装卸班组
- 金桥制盐有限公司加工盐车间三班
- 利海化工有限公司苯甲醚运行装置丙班
- 利海化工有限公司维保中心设备组
- 金桥丰盛氯碱(连云港)有限公司电仪组
- 江苏双菱化工集团供应部

- 连云港市黄化制钾有限公司新钾车间生产4班
- 连云港盐业航运有限公司河道管理办公室
- 江苏省盐业供销总公司国际贸易部
- 连云港杜钟神奥神氨纶有限公司七期纺丝班组
- 连云港杜钟神奥神氨纶有限公司生产设备部电仪班组
- 江苏奥神新材料股份有限公司维修一班
- 连云港神特新材料有限公司生产甲班
- 连云港民爆器材有限公司安全科
- 连云港市格斯塔融资担保有限公司担保业务一部

### 五、优秀员工

- (一)创业标兵:  
闫亮 朱文江 夏军 程东强 肖根园  
纪树东 江德全 章保卫 范新军 赵怀忠  
匡宏伟 李俊香 田磊 封暴 杨成慧  
金程 胡静 张春友 陈根 郭帅
- (二)创新标兵:  
赵新文 乔以成 叶维友 胡小卫 王绪华  
刘殿龙 于广兵 李方剑 薛兴华 王以知  
武骥 宋绍胤 林川东 戎朝阳 高久林  
曾登 仲明明 朱孔华 陈丽萍 姚永旭
- (三)服务标兵:  
赵斯德 卜洪鹭 毛舒舒 朱春华 杨维军  
孙佃红 潘二卫 别红梅 王程龙 李传文  
江永勤 徐继流 柳丽荣 许红涛 王待宁  
朱文娟 邵倩 李勇 李芊江 房娟
- (四)管理标兵:  
胡传法 王士军 李学宝 徐海华 王克平  
陈娜 伏广琴 秦尧远 王绪前 徐健  
张青松 何启明 张芹 徐成刚 朱文华  
陈宏波 李琳娜 张勇 许春彪

2017年, 全公司广大职工爱岗敬业、勇于创新, 以精湛的技艺和勤奋的工作, 为集团公司经济发展和科技进步作出了积极贡献, 涌现了大批优秀的高技能人才。根据集团公司《关于培育和选树职工技能大师的通知》(连工投司[2017]62号)的要求, 经各权属单位推荐, 集团公司评审委员会评审, 报集团公司党委研究, 决定授予安树林等10名同志为连云港市工业投资集团“职工技能大师”荣誉称号。

## 工投集团“职工技能大师”

- 安树林 赵华兵 乔以成 冯如点 伏彩兵  
李 峰 王 建 王 丽 关佃波 罗孝平

2017年, 徐圩投资公司突出“稳中提质、创新突破”工作主题, 精准实施盐养稳固推进、市政持续升级、物流破题推进、项目实质推进、管理创新增效“五工程”, 为确保完成“十三五”各项指标频传“新捷报”。

盐养产业稳固见成效。始终以挖潜、提质、增效为目标, 累计投资180万元, 相继实施水道疏浚工程及原料盐基地建设工程, 狠抓卤水春晒、雨季抗灾、秋季扒盐和冬季修滩生产“四环节”, 确保制卤结晶工艺常年达标, 实产原盐5万吨。同时深挖池塘增值空间, 合理制定经营方案, 并通过责任联保、建立承包人诚信信息库等措施, 提升红线池塘管理的合规性、灵活性和可操作性, 促进池塘发包面积和价格成倍双增长。

转型产业创新显态势。始终以推进“悦升市政”产业持续升级为切入点, 整合产业转型新元素, 增强人才与资质保障, 与徐圩新区及板桥园区分别签订市政服务业务量1.8亿五年期及业务量680万元

两年期合同; 推进金桥产业园项目顺利开工建设; 强化管理创新工作, 实施“双打破一集中”人才培养机制, 公推公选12名普通职工享受办事员级待遇, 创新“八大绩效”载体, 累计增收120余万元, 清收债权980余万元; 规范安全管理, 先后开展12次安全大检查, 投资48万元, 整改安全隐患62条。

党建品牌创建展新姿。始终以“党建引领、经济主航、民生护航”为导向, 突出党建服务经济主航线, 创新创优“四张清单”工作机制, 强教育、树标杆、促示范。扎实推进党内主题教育、一点一岗、双进双促、两学一做、五讲教育等基础性工作。同时通过先后开展深化名誉班组长、党建“1+1”先锋工程、职工“微心愿”服务平台及人才复合能力集中训练营等特色创新工作, 打造“全国职工书屋示范点”创建工程, 开创品牌服务新格局。全年累计服务职工群众1000余人次, 发放各类帮扶资金30余万元, 推动企业发展成果惠及每一名职工, 促进职工幸福指数不断攀升。(叶维友)

### 徐圩公司聚焦“创新突破”创佳绩

### 利海公司2017年经营业绩全线飘红

刚刚过去的一年是利海化工公司扭亏增盈的关键一年, 面对开局不利, 企业经营困难的情况, 该公司坚持“稳中提质, 创新突破”工作主题, 产品单耗不断下降, 产能屡创新高, 产品盈利能力不断增强。实现利润650万元, 创历史新高。

2017年, 面对国内跌宕起伏的化工市场行情以及日益严格的国家安全环保监管高压的严峻形势, 该公司坚持以人为本, 不断精细化管理, 以技术创新为支撑, 提高自动化控制水平, 不断完善环保设施, 切实提高生产装置的运行质量, 降低生产成本, 有效克服市场的不可控因素, 保持了安全稳定的满负荷生产和顺畅的产品销售。

该公司把开发、推广、应用新工艺、新技术作为重点, 优化工艺结构, 着力解决制约瓶颈, 提高工艺操作水平, 有效释放产能, 稳定产品质量。4月份安排泰乐公司技术人员针对氯化苯装置在产、质方面存在问题进行集中会诊, 并采取边生产边整改的方式对氯化苯装置进行专项技术

改造。装置开车率、生产效率逐步提升, 氯化苯和苯甲醛装置的消耗和产品质量明显改善。氯化苯产品质量由99.7%上升至99.8%, 日产量提升了10吨。双氧水装置加快设备检修, 于11月份恢复开车, 日产量达300吨, 抓住了双氧水一波向好的市场行情, 为打赢扭亏增盈攻坚战打下了坚实的基础。在抓好生产的基础上, 适时调整销售策略, 持续放大氯化苯市场整合效应, 提高市场占有率, 提升市场话语权, 进一步增强氯化苯产品盈利能力。12月7日实现出口氯化苯100吨, 公司产品首次打开国际市场。

2018年是该公司发展的关键之年, 在稳固现有产能的同时, 紧紧围绕建设现代化工企业目标定位, 践行“绿色发展”环保理念, 抢抓发展机遇; 狠抓精细化管理, 提高市场竞争能力; 着力推进氯化苯二期项目按期建成投产, 增强企业发展后劲, 奋力开拓利海化工发展新征程, 力争全年生产化工产品18.4万吨, 实现销售收入2.97亿元。(郁洪兵)